



Notulen MR 4 december 2023

Aanvang; 19.00 uur met E

Vooroverleg start om 18.30 uur met personeelsleden en oudergeleding

Afwezig: K

Notulen: S

Vooroverleg: invulling en verwachtingen bespreken met betrekking tot dit half uur.

	Onderwerp	Actielijst
1	<p>Opening en mededelingen</p> <p>Vergadering wordt door de voorzitter geopend en de volgende mededelingen zijn gedaan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • M: Wat betreft punt 3 op de agenda. Handig om stukken door te geven. E: Nog niet veel over de begroting te zeggen. Wachten op officiële stukken ASKO. Wel te kijken naar gevolgen voor formatie, 10 min. nemen. Begroting gaat nu per kalenderjaar; zou voortaan in aug/sept besproken kunnen worden. Proces is nu niet goed gegaan bij de ASKO. • Twee weken van tevoren agenda en documenten doorsturen: bij elkaar! 10-14 dagen. • Verantwoording vrijwillige ouderbijdrage. E: OR was laat. Kan volgende keer op de agenda. • In- en uitstroomcijfers. Volgende keer op de agenda. • Groepsgroei 1/2: kunnen we een instroomgroep maken? Volgende keer op de agenda. • Jaarplanning: Toch nog maken. O.a. gezonde school 	<p>K en E</p> <p>K</p> <p>K</p> <p>K</p> <p>K</p> <p>K</p>
2	<ul style="list-style-type: none"> • Vaststelling agenda; • Notulen vorige vergadering; M: datum klopte niet. E: Een paar puntjes die aangepast moeten worden. <p>We lopen de notulen na en passen ze aan. Acties:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Papieren instemmingsrecht versturen aan MR-leden - Actielijst maken → in de notulen opzoeken. <p>Hierna notulen goedgekeurd.</p>	<p>E</p> <p>E</p> <p>S</p>

3	Resultaten toetsperiode gr. 1 tot en met 8; ouders hebben document niet gelezen. Naar volgende keer doorschuiven. Document nogmaals doorsturen.	K
4	Taakbeleid E: Doorgenomen met leerkrachten; facultatief. Taakbeleid is besproken in gesprekken met leidinggevenden en laatst verstuurd aan leerkrachten. T: Goed uitgelegd tijdens bijeenkomst. Fijn om vragen te kunnen stellen. Eu: Hoe vul je duurzame inzetbaarheid in? E: Ik krijg veel aanvragen voor duurzame inzetbaarheid. Bijv. twee weken ergens naar toe willen. Proberen bij bijv. oudere collega's erop te sturen dat ze bijv. eens in de twee weken een dag vrij nemen. Soms wel lastig met jongere collega's met ouderschapsverlof.	
5	Overleg met de ouderraad. Verslag ouderraad naar de MR? M: Verantwoording vrijwillige ouderbijdrage? Wat bedoelt K hiermee? N: Moet MR OR ter verantwoording roepen? E: Nee, in principe moet de OR zich verantwoorden naar de ouders. Kan wel ook naar MR. M: Mogelijk wel een centrale manier om te communiceren naar ouders. Vraag aan OR: Hoe verantwoorden ze zich naar ouders (financieel)?	K E
6	Telefoonkosten voor schoolwerkzaamheden. Vergoeding? Vanuit de personeelsgeleding komt de vraag of er een vergoeding kan komen voor het gebruik van de privé telefoon voor schoolwerkzaamheden, onder andere voor de communicatie met ouders, de parro app, communicatie tijdens uitjes etc. Dit is kort besproken in de MR, maar uiteindelijk is besloten dat dit meer een werkgevers-werknemers kwestie is en niet in de MR thuishoort. Er is binnen het huidige budget geen ruimte voor het gebruik van zakelijke telefoons. Leerkrachten hebben een laptop en kunnen alles op deze laptop doen. Willen medewerkers hier meer over weten dan kunnen ze dit met E bepreken. Betreffende collega's worden benaderd door S of K.	S / K
7	Begroting. (o.a. schoolfietsjes en meubilair bovenbouw nodig) Er zijn flinke uitdagingen om de begroting voor 2024 rond te krijgen. Mogelijk moet er op personeel gekrompen worden en worden de klassen groter. Dit komt ook door de demografische ontwikkeling op IJburg waardoor er eigenlijk teveel scholen zijn op IJburg. Ellen is hierover in gesprek met het bestuur en ook met andere scholen op IJburg. Ellen is bezig met een plan en bespreekt dit met de leerkrachten. Daarna heeft MR er wat over te zeggen. Denk hierover na. Ellen gaat hier ook over communiceren met de ouders. Volgende keer meer over schoolfietsjes en meubilair? Op agenda zetten.	E E Allen E K
8	Klimaatbeheersing binnen school. T: Tijdens zomer enorm heet. N: Klimaatbeheersingsysteem is niet prettig. Het is pittig als het zo warm is, maar ook heel kostbaar. Is het echt nodig?	

	<p>E: Als het buiten +/- 23 graden is, is het hier binnen al snel erg warm. Leerkrachten die met hoofdpijn naar huis gaan op warme dagen.</p> <p>E: Er is geen plan bij de ASKO, terwijl veel mensen er last van hebben. Omdat het steeds warmer wordt, is het wel relevant.</p> <p>M: Is dit een punt dat naar de GMR moet? Op die manier richting bestuur.</p>	M
9	<p>Rondvraag en sluiting vergadering</p> <p>Eu: Hoe is het met de afwikkeling van de brand? E: Zijn we nog mee bezig. We horen nog van de verzekering wat wel en niet vergoed wordt. Politieonderzoek is gestopt.</p> <p>Eu: Hoe bereid je kinderen goed voor op overstap naar middelbare? Meer doen in groep 8? T: Is bijna niet te doen. Eu: Geen cijfers geven hier is misschien niet goed, want alleen maar cijfers op middelbare. T: Dat verschilt wel per school. E: Zou mooi zijn als VO wat meer onze kant op komt. We maken al stapjes vanuit PO om kinderen beter voor te bereiden (huiswerk geven e.d.). Maar de overstap is en blijft enorm groot.</p> <p>S: Veel individuele begeleiding buiten de klas; meer handen in de klas is een wens van veel leerkrachten. E: Dit is nog van coronagelden. Die stoppen volgend jaar. M: Crowdfunding, sponsoring o.i.d. mogelijk? Informeren!</p> <p>Volgende keer aanpak hiervan op de agenda (waarvoor geld vragen e.d.)</p>	K